

## **Successo per Garanto: 17a classe di stipendio e termini di transizione, l'UDSC accoglie in buona parte le richieste sindacali**

**Dal 1° gennaio 2024 le guardie di confine percepiranno uno stipendio della 17a classe. Il termine di transizione per il personale doganale è fissato al 1° gennaio 2028. Questi sono i risultati ottenuti lo scorso mercoledì quando l'UDSC è entrato nel merito delle richieste di Garanto e degli altri partner sociali. Risultati condivisibili per quanto non ottimali. Garanto deplora in particolare che dal 2030 gli specialisti doganali dovranno sopportare un nuovo declassamento.**

Meglio tardi che mai: questa settimana, durante l'ultima di molte tornate negoziali con i sindacati Garanto, APC e transfair, l'UDSC ha dato prova di comprensione accogliendo in buona parte le richieste dei partner sociali. A partire dal 1° gennaio 2024 tutti i membri del Corpo delle guardie di confine e i primi specialisti dogana e sicurezza dei confini saranno classificati nella 17a classe. Inoltre, gli specialisti doganali beneficeranno di un termine di transizione più lungo (2 anni) e la loro classe verrà adeguata al nuovo profilo (specialista dogana e sicurezza dei confini) il 1° gennaio 2028.

### **La 17a classe quale base**

Il piano sociale chiedeva la 18a classe sulla base di uno studio sui salari commissionato da Garanto a un prestigioso istituto di ricerca. Grazie alle pertinenti argomentazioni, l'UFPER si è convinto ad assegnare alla 17a classe il nuovo profilo professionale. Ciò significa anche che originariamente, come indica lo studio, le guardie erano classificate in una classe troppo bassa. Sebbene non abbiamo ottenuto quanto chiesto, individuiamo in questa decisione un successo visto che il nuovo profilo professionale avrebbe potuto essere inserito nella 16a classe.

### **Termini di transizione diversi**

L'obiettivo di Garanto era ottenere un termine di transizione possibilmente lungo per gli specialisti doganali e uno possibilmente corto per le guardie di confine.

I termini di transizione tengono conto della scadenza del 1° gennaio 2026 fissata dall'UDSC per l'introduzione di Passar, ossia per quando sarà tutto pronto per le nuove funzioni. L'adeguamento della classe salariale per gli specialisti scatterà il 1° gennaio 2028, con una garanzia di due anni fino al 1° gennaio 2030 e una di cinque fino al 1° gennaio 2033. Garanto avrebbe voluto un termine di transizione più lungo visto che la trasformazione, Allegra e l'attività quotidiana implicano un doppio carico per gli specialisti doganali.

Garanto deplora che non se ne possa uscire indenni. I collaboratori e le collaboratrici in ascesa avranno un'evoluzione salariale più lenta rispetto a quella attuale. Chi invece ha già raggiunto il massimo della classe subirà al più tardi dal 2030 una decurtazione senza compensazione. Gli specialisti doganali interessati hanno tuttavia tempo a sufficienza per progredire professionalmente e seguire un perfezionamento.

Che le guardie di confine beneficeranno di un aumento già a partire dal 1° gennaio 2024 è un successo ottenuto solo grazie alla determinazione e alla caparbità con cui Garanto e gli altri partner sociali hanno condotto i negoziati. Le possibilità di perfezionamento per assistenti doganali e revisori senza formazione di guardia di confine saranno oggetto di ulteriori negoziati. Garanto si impegnerà al massimo al fine di pattuire anche per queste categorie professionali una soluzione transitoria accettabile a lungo termine.

Commento di Sarah Wyss, nuova presidente centrale

«Per il personale la prevista trasformazione dell'AFD nell'UDSC è una sfida enorme non solo dal punto di vista tecnico (DaziT) ma anche in termini procedurali. Sono felice dei risultati ottenuti visto che i segnali per la riuscita di questo progetto immane non erano molto positivi».

Presidenza di Garanto

**PS :** Si prega di inoltrare eventuali reazioni solo tramite [info@garanto.ch](mailto:info@garanto.ch). Grazie