

Wir können 2019 zufrieden sein!

1% Lohnanstieg für 2020

Nach mageren Jahren mit Nulllohnstunden holte Garanto zusammen mit seinen Partnern eine Lohnerhöhung heraus, die sich sehen lässt, auch im Vergleich mit der Privatwirtschaft.

Lohnerhöhung nach bestandener Laufbahnprüfung.

Dank eines DV-Antrages hat die GL-EZV entschieden, nach bestandener Laufbahnprüfung den Lohn zu erhöhen, dass der Höchstbetrag der Lohnklasse künftig 1 Jahr früher erreicht wird.

Verbesserungen beim Differenzbereinigungsverfahren

Der Antrag von Garanto an der DV 2019 nach einer neutralen Stelle beim 2. Differenzbereinigungsverfahren wurde rasch umgesetzt.

Rückkehrrecht nach Reduktion der Arbeitszeit bei Familienpflichten

Nun erhalten Eltern nach der Geburt nicht mehr nur ein Recht auf Reduktion auf 20% des Arbeitspensums, sondern haben auch das Recht innert 3 Jahren das Pensum wieder zu erhöhen.

Arbeitszeit während des Arbeitsweges

Garanto konnte zusammen mit den Bundespersonalverbänden erwirken, dass Arbeitszeit auf dem Arbeitsweg angerechnet werden kann.

Kompetente Rechtshilfe

Auch im letzten Jahr konnte Garanto einigen Mitgliedern vor Gerichten zu ihrem Recht verholfen werden, sei es durch die nachträgliche Anerkennung des HF-Diploms, sei es durch die Erstreitung einer vollen IV-Rente bei der Publica oder durch die Gewährung einer vollen IV-Rente

Unzufriedenheit über Transformationsprozess

Eine Umfrage bei den Mitgliedern und weiteren EZV-Angestellte, welche rund eine Drittel der EZV-Belegschaft repräsentieren, konnte erstmals aufzeigen, wie gross die Unzufriedenheit über den Transformationsprozess der EZV ist.

Einheitliches Erscheinungsbild

Wir haben das Testtragen an diversen Orten und mit unterschiedlichen Staturen verlangt und den Tragekomfort auch bei extremer Hitze moniert.

Sektionen: zahlreiche Erfolge bei der Personalbeurteilung

Die Sektionsvertreter haben Mitglieder im Differenzbereinigungsverfahren kompetent unterstützt und konnten Verbesserungen erzielen.

Wir bleiben auch im 2020 dran!