

& Famiglia & Lavoro

Devono andare a braccetto!

Una campagna della Comunità di negoziazione del personale
della Confederazione:

APC | SSP | Garanto | APfedpol

PVB | VPOD | Garanto | PVfedpol



Newsletter 3 | 25.02.2019

La Confederazione deve darsi una mossa! Durante l'incontro di metà febbraio la CNPC ha esposto al presidente della Confederazione Ueli Maurer le rivendicazioni che secondo i risultati dell'inchiesta i soci reputano più importanti:



Yvonne Seitz-Strittmatter,
AXA Winterthur



Conny Scharfe,
swiss re



Regula Schneider,
Metron AG



Barbara Schärer,
EPA



Ueli Maurer,
presidente della Confederazione

- Maggiore apertura nei confronti dei modelli di home office e di forme di lavoro mobili.
- Riconoscimento del lavoro svolto durante il tragitto casa-lavoro come tempo di lavoro.
- Garanzia di poter tornare a lavorare a tempo pieno dopo una riduzione temporanea dell'orario di lavoro.

Dall'incontro organizzato il 28 novembre scorso dalla CNPC con AXA Winterthur, swiss re e Metron AG è emerso che oggi la tecnologia offre un ampio spazio di manovra e molte possibilità per agevolare la conciliabilità tra vita professionale e vita privata. Il consigliere federale ha dichiarato che non è importante dove si lavora, se a casa, in treno o in ufficio. La Confederazione deve però darsi una mossa per introdurre forme di lavoro mobili ovunque sia opportuno.

La conciliabilità si regge su **tre pilastri**:

1. *Il dovere di assistenza riguarda i collaboratori più anziani e quelli più giovani.*
2. *Le imprese che tengono conto delle esigenze delle famiglie sono più interessanti: la conciliabilità ha oggi la stessa importanza del salario.*
3. *Le possibilità tecniche vengono oggi usate coerentemente a favore del personale.*

Campagna *Famiglia & lavoro*



La Confederazione è uno dei principali datori di lavoro e come tale deve migliorare urgentemente la conciliabilità tra famiglia e lavoro.

La CNPC invita il Consiglio federale a intraprendere ancora quest'anno misure concrete per migliorare la situazione giuridica dei collaboratori con doveri di assistenza.

Oggi esiste solo il diritto di ridurre l'orario di lavoro nel primo anno dopo la nascita o l'adozione di un figlio (art. 60a OPers). Il Consiglio federale ha la competenza di inserire nell'ordinanza sul personale la possibilità di estendere questo diritto all'assistenza di familiari anziani o ammalati e di riprendere a lavorare a tempo pieno. Questa è l'unica soluzione per evitare che il fatto di assistere un familiare bisognoso comprometta le possibilità di carriera. Permetterebbe inoltre a molti padri di assumere più facilmente una parte del loro dovere di assistenza. In Germania questo diritto è già in vigore per tutti i dipendenti di aziende che contano più di 45 impiegati. È tempo che l'Amministrazione federale faccia altrettanto.

La CNPC farà valere queste rivendicazioni anche a livello politico.

Andiamo avanti!



<https://www.garanto.ch/it/home/famiglia-lavoro/>



Die Gewerkschaft des Zoll- und Grenzwachpersonals
Le syndicat du personnel de la douane et des gardes-frontière
Il sindacato del personale delle dogane e delle guardie di confine

Monbijoustrasse 61 / 3007 Bern / T +41 31 379 33 66 / info@garanto.ch / www.garanto.ch