

## **En Suède, la vie professionnelle est dictée par la famille**

**Un coup d'œil par-delà nos frontières indique tout le besoin de rattrapage en matière de conciliation des vies professionnelle et familiale. La Suède, où les enfants de policiers sont pris en charge même de nuit, est pionnière.**

L'appel était sans équivoque. Cette année lors de la grève des femmes le 14 juin, un demi-million de personnes sont descendues dans la rue. Parmi leurs exigences figuraient l'égalité des sexes attendue depuis si longtemps dans tous les domaines de la société, ainsi qu'une meilleure conciliation des vies professionnelle et familiale, puisque c'est plus difficile en Suisse qu'ailleurs. „De ce point de vue, nous sommes un pays en développement“, déclare Margrit Stamm, chercheuse suisse en sciences de l'éducation réputée et professeure émérite de l'Université de Fribourg. Exemple avec le congé parental: en septembre, le parlement suisse a dit oui à un congé paternité de deux semaines. „En comparaison avec les pays qui nous entourent comme l'Allemagne ou l'Autriche, où le congé parental dure plusieurs années, c'est presque ridicule“, souligne Margrit Stamm.

La nouvelle directive de l'UE sur la conciliation des vies professionnelle, familiale et la prise en charge de proches dépasse les normes suisses. Dans tous les pays de l'UE, les pères doivent bénéficier de dix jours de congé après la naissance. S'y ajoutent quatre mois de congé parental pour chaque parent, dont deux mois sont rémunérés et non transmissibles à l'autre parent. De nombreux pays accordent déjà des congés nettement plus longs.

La conciliation comme défi

Président de l'organisation faîtière syndicale Travailsuisse et de l'association de la police du canton de Berne, Adrian Wüthrich sait combien il est difficile pour le personnel des entreprises tournant 24h sur 24 de concilier travail et prise en charge d'enfants. „C'est un grand défi pour les policiers et les policières, ainsi que pour le personnel des douanes“. Les journées de travail peuvent être plus longues que prévu, et la situation s'aggrave encore avec les opérations de fin de semaine, ou par les urgences lors d'un événement majeur pendant les loisirs. Tant que cela reste l'exception, le personnel est bien disposé. Mais si les jours de congé perdus se multiplient, l'effet sur l'humeur ne sera certainement pas positif. „Cela complique l'organisation quotidienne de la famille“.

Moins d'heures de travail et une bonne prise en charge des enfants en Suède

Des chiffres récents montrent à quel point la Suisse a besoin de rattrapage. Selon l'Office fédéral de la statistique (OFS), un seul revenu professionnel suffit de moins en moins à couvrir les besoins financiers d'une famille. Conséquence: les deux parents travaillent. Par ailleurs, les femmes de mieux en mieux formées ne veulent pas abandonner leur carrière. Un autre obstacle est l'étendue des horaires de travail. Avec 42 heures 30 minutes par semaine en Suisse, les employés à plein temps détiennent le record européen. C'est ce que montre une enquête menée par l'office européen de statistique Eurostat. Le temps de travail hebdomadaire est relativement bas dans les pays nordiques, qui servent souvent de modèles pour la conciliation entre vie professionnelle et familiale. En Suède par exemple, où chaque enfant dispose dès sa première année d'une place dans une crèche largement financée par les impôts, la vie professionnelle est généralement dictée par la famille, et non l'inverse. „En règle générale, les gens travaillent entre 7 heures et 16 heures, afin de pouvoir aller chercher leurs enfants à temps à la crèche“, explique Tobias Keller, journaliste de Västervik au Sud de la Suède et père d'une fillette. A la naissance de son enfant, sa femme et

lui ont eu droit à 480 jours de congé, dont 90 doivent être pris par le père et autant par la mère. Le reste peut-être réparti librement.

Et qu'en est-il des parents qui travaillent souvent de nuit ou le week-end, par exemple les policiers et policières ou le personnel des douanes? Tobias Keller cite les crèches de nuit où les petits peuvent dormir créées spécialement pour ces employés en Suède à leur grand soulagement. Depuis 2012, ces crèches sont fortement soutenues par le gouvernement, pour répondre à l'évolution des besoins des mères et des pères qui travaillent avec des horaires irréguliers, a déclaré l'ancienne ministre de l'intégration Nyamko Sabuni à la radio suédoise.

#### Des tables à langer pour la police allemande

Le syndicat allemand de la police a négocié des solutions favorables aux familles pour le personnel qui travaille le soir, la nuit et le week-end. Dans le cadre des possibilités du service, les policières et policiers fédéraux peuvent organiser leur travail quotidien posté de sorte à pouvoir remplir au mieux leurs obligations familiales. En fixant les heures de travail un an à l'avance, le personnel à plein temps peut planifier ses quarts de travail de manière fiable. La police de Brême fait figure d'exemple: elle a réservé des places dans un jardin d'enfants d'entreprise et propose des services complets de garde d'enfants. De plus, pour une grosse opération de la journée de l'église évangélique, une garderie d'urgence a été mise en place, où des éducateurs sociaux prenaient en charge les enfants, dans une salle avec tables à langer.

#### La conciliation augmente l'attractivité de la profession

Selon une étude de l'Université de Louvain, le personnel de police accepte un haut niveau de disponibilité et de perméabilité entre les sphères familiale et professionnelle. Mais en Belgique, la police tient compte des plans de carrière et de la vie familiale de ses employés. Être disponible ne signifie pas sacrifier sa vie privée. Le fait que davantage de femmes travaillent dans les professions policières montre qu'il faut changer de mentalité. C'est la conclusion d'une étude de l'Université Laval de Québec/Canada. L'auteur souligne que les organismes de police qui hésitent à promouvoir la conciliation entre vies familiale et professionnelle peinent à recruter et retenir du personnel adéquat.

Christof Ramser