

Trasformazione: i successi di Garanto

Piano sociale e nuove classificazioni salariali

Specialista dogana e sicurezza dei confini

Chiesto: 18^a classe come base

Ottenuto: 17^a classe come base

Commento: originariamente il piano sociale prevedeva la 18^a classe sulla base tra l'altro di uno studio commissionato da Garanto a un rinomato istituto di ricerca nel settore degli stipendi e dei salari. Con argomenti validi Garanto ha convinto l'UUPER a attribuire il nuovo profilo professionale alla 17^a classe. **Anche se non ha ottenuto la 18^a classe, Garanto ha marcato un punto a proprio favore visto che il nuovo profilo avrebbe potuto essere attribuito alla 16^a classe.**

Specialista doganale

Chiesto: «Big Bang» specialista doganale dal 1.1.2030

Ottenuto: «Big Bang» specialista doganale dal 1.1.2028

Commento: originariamente l'UDSC aveva fissato molto prima la data del Big Bang. **Garanto è riuscito a negoziare un termine di transizione più generoso.** Deploriamo comunque che gli specialisti doganali abbiano perso una classe. La riduzione sarà tuttavia effettiva al più presto dal 2030 in modo tale che il personale interessato avrà tempo a sufficienza per migliorare la propria formazione e perfezionarsi.

Aspiranti

Chiesto: 17^a classe dal 1.8.2023

Ottenuto: 17^a classe dal 1.1.2024

Commento: originariamente l'UDSC aveva fissato molto più tardi la data del Big Bang. **Garanto è riuscito a negoziare un termine di transizione più breve.**

Guardie di confine

Chiesto: 17^a classe dal 1.8.2023

Ottenuto: 17^a classe dal 1.1.2024

Commento: originariamente l'UDSC aveva fissato molto più tardi la data del Big Bang. **Garanto è riuscito a negoziare un termine di transizione più breve.**

Revisori

Chiesto: possibilità di seguire una formazione di due anni per diventare specialista (viaggiatori, merci, transito) per tutti i revisori con meno di 55 anni

Ottenuto: l'UDSC ha accolto la richiesta

Chiesto: i revisori con formazione di guardia di confine che hanno cambiato carriera nel 2009 o più tardi devono poter accedere alla carriera di specialista viaggiatori, merci, transito (unico requisito: formazione SIT superata)

Ottenuto: l'UDSC è in parte d'accordo

Commento: Per l'UDSC è importante integrare nel nuovo profilo professionale il maggior numero possibile di collaboratori. Per fare ciò occorre tenere presente vari percorsi ed esaminare individualmente le situazioni personali. Per questa ragione l'UDSC rinuncia a stabilire cifre annuali fisse. Per i revisori doganali sono previste diverse soluzioni che tengono in considerazione le varie formazioni preliminari. Secondo il piano di formazione Allegra, i revisori doganali con formazione di guardia di confine vengono integrati nel nuovo profilo professionale come specialisti dogana e sicurezza dei confini con specializzazione Persone (P). Per i revisori doganali senza formazione come guardia di confine vi sono tre possibilità. Le informazioni determinanti per i collaboratori menzionati sono pubblicate [nell'Intranet dell'UDSC](#).

Chiesto: ufficio di ricorso indipendente

Ottenuto: l'UDSC allestirà uno sportello a Berna (HR)

Assistenti doganali

Chiesto: evidenziare prospettive e possibilità di perfezionamento

Ottenuto: l'UDSC ha accolto la richiesta

Commento: la data dell'attuazione non è ancora stata definita.

Allegra

Chiesto: conciliabilità formazione e famiglia

Ottenuto: l'UDSC è d'accordo

Commento: l'UDSC afferma che la formazione si svolge in buona parte sul posto e solo occasionalmente al centro di formazione di Liestal.