

# Rivendicazioni del personale federale in occasione dello sciopero delle donne 2019

## Salario. Tempo. Rispetto!

Con lo sciopero delle donne del 14 giugno 2019 la VPOD Personale federale chiede:

### Parità salariale

[Secondo l'Ufficio federale di statistica](#), nel servizio pubblico (Confederazione, Cantoni e Comuni) esiste una differenza salariale del 16,7% a scapito delle donne che hanno ad esempio meno possibilità di carriera o, semplicemente, ricevono un salario inferiore per lo stesso lavoro. Servono quindi:

- Migliori opportunità per le donne di accedere a impieghi meglio remunerati
- Trasparenza sui salari: disposizioni chiare e non discriminatorie in materia di classificazione salariale (ad es. riconoscere la maternità e l'accudimento dei figli quali anni di esperienza).
- Tolleranza zero davanti alle disparità salariali nell'Amministrazione federale
- Pari opportunità per le donne a livello di buone valutazioni e premi
- Reintegrazione nell'Amministrazione federale dei servizi di pulizia (l'esternalizzazione ha generato condizioni di lavoro precarie per le donne)

### 50% di donne tra i quadri

Secondo il [rapporto sulla gestione del personale](#) (pubblicato l'8.3.2019), a fine 2018 nell'Amministrazione federale la percentuale femminile si attestava al 33,3% tra i quadri inferiori/medi e solo al 21,5% tra i quadri superiori (classi 30-38). Se la situazione continuerà ad evolvere alla stessa velocità degli ultimi quattro anni, ce ne vorranno ancora 33 prima che la quota femminile tra i quadri superiori raggiunga il 50%.

- 50% di donne tra i quadri ora, non tra 33 anni!

### Migliore conciliabilità tra lavoro e famiglia

- Diritto di lavorare a casa (home office) e durante il tragitto casa-lavoro (lavoro mobile)
- Diritto alla riduzione del tempo di lavoro e possibilità di tornare alla percentuale precedente (per donne e uomini)
- Diritto a un congedo per occuparsi dei familiari (quattro mesi) e congedo per i genitori (la commissione federale per le questioni familiari raccomanda di introdurre un congedo di 38 settimane che può essere ripartito tra entrambi i genitori)
- Riduzione del tempo di lavoro

### Tutela contro la discriminazione

Il datore di lavoro protegge i dipendenti dalla discriminazione (ad es. in caso di gravidanza) e dalle molestie sessuali in azienda.

### Incaricati per le pari opportunità in ogni ufficio

Le pari opportunità non sono ancora garantite nell'Amministrazione federale: servono uffici che intervengano attivamente e direttamente nell'interesse della parità tra i generi.

Negli uffici è possibile tematizzare aspetti specifici o esporre altre rivendicazioni.