

## Grève des femmes du 14.6.2023

# Davantage de chances pour les femmes à l'OFDF

### Équilibre vie professionnelle-privée à l'OFDF

- L'équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour tout le personnel doit devenir une priorité pour l'OFDF
- D'où une commission OFDF pour la conciliation, composée paritairement de l'OFDF et des partenaires sociaux

### Travailler à l'OFDF

- Modèles de tours de service planifiables, compatibles avec la famille et autres obligations de prise en charge
- Possibilités suffisantes de se changer, y compris pour les femmes, dans tous les services
- Sensibilisation aux besoins physiques des femmes
- Tenir compte des responsabilités individuelles et familiales en matière de soins lors des formations continues Allegra
- Des règles étendues pour le travail à domicile dans le DD Opérations
- Adapter les critères de recrutement dans toutes les régions afin d'augmenter la proportion de candidates
- Le domaine M et ses tâches doivent être revalorisé
- Adapter la campagne de recrutement (par ex. tests sportifs) pour rendre la profession de spécialiste des douanes plus attrayante pour les femmes

### Possibilités de développement au sein de l'OFDF

- Permettre des formations continues internes également pour les personnes travaillant à temps partiel
- Mise au concours de postes en général  
Possibilité de modèles de temps de travail modernes comme le job-sharing ou le temps partiel mentionnée dans toutes les annonces de mise au concours
- Postes de cadres à temps partiel dès 60%
- Possibilité de job-sharing pour chaque poste