

## Sciopero delle donne del 14.6.2023

# Più opportunità per le donne all'UDSC

### Conciliabilità tra lavoro e famiglia all'UDSC

- La conciliabilità tra lavoro e famiglia per tutto il personale deve diventare una priorità per l'UDSC
- Si dovrà quindi istituire una commissione paritetica ad hoc composta da rappresentanti dell'UDSC e dei partner sociali

### Lavorare all'UDSC

- Modelli pianificabili per i turni di servizio compatibili con le esigenze familiari e altri obblighi professionali
- Possibilità sufficienti per cambiarsi anche per le donne in tutti gli uffici di servizio
- Sensibilizzazione alle esigenze fisiche delle donne
- Presa in considerazione delle responsabilità di cura individuali e familiari durante i corsi di formazione continua Allegra
- Estensione delle regole per il lavoro a domicilio nell'AD Operazioni
- Adattare i criteri di reclutamento in tutte le regioni per aumentare la quota di aspiranti donna
- L'ambito M e i suoi compiti devono essere rivalorizzati
- Adattare la campagna di reclutamento (per es. test sportivi) per rendere più attrattiva la professione di specialista doganale per le donne

### Possibilità di carriera all'UDSC

- Possibilità di formazione continua interna anche per i collaboratori che lavorano a tempo parziale
- Bandi di concorso senza distinzioni  
Menzionare in tutti i bandi la possibilità di modelli di orari di lavoro moderni (es. job sharing, tempo parziale)
- Posti a tempo parziale anche per i quadri (minimo 60%)
- Possibilità di job sharing per tutti i posti di lavoro