

## Communiqué de presse

### 6e Assemblée des délégués de Garanto à Olten

## Bilan intermédiaire de la transformation AFD-OFDF insatisfaisant pour le personnel

Lors de l'assemblée des délégués d'aujourd'hui, le syndicat Garanto a tiré un bilan intermédiaire de la transformation de l'AFD en OFDF. Dans un exposé émouvant, l'ancien chef des CFF Benedikt Weibel a décrit comment, avec le personnel et les syndicats, il a transformé les CFF d'un office fédéral en une entreprise privée. De nombreux délégués ont constaté que DaziT et le programme de transformation forment un énorme projet. Le savoir-faire existant, et donc les détenteurs de connaissances et le personnel actuel, sont d'autant plus importants.

Ils ont demandé sans équivoque

- une forte implication d'égal à égal dans tous les projets et changements pertinents concernant le personnel. Car il est clair que cette transformation ne peut réussir qu'en incluant le personnel.
- une communication transparente et compréhensible à toutes les prochaines étapes.
- en particulier aux responsables de DaziT de mieux intégrer les compétences des spécialistes de douane et des gardes-frontière.
- une table ronde avec des représentants des partenaires sociaux sur le mode de contrôle à 360°.
- un style de direction basé sur la bienveillance envers le personnel.
- une véritable transformation culturelle intégrant les deux cultures de la douane et du Cgfr.
- des indications claires sur les conséquences auxquelles les spécialistes de douane s'exposent s'ils refusent d'être armés. Il faut leur montrer quelles sont les possibilités d'engagement sans arme.
- de négocier rapidement sur les revendications introduites dans le « plan social » jusqu'à fin 2022.

Une résolution a été remise au responsable de l'OFDF, le directeur Bock, immédiatement après son adoption.

Un sondage d'opinion réalisé par Garanto auprès de ses membres de mi-avril à début mai a également été présenté. Ceci afin d'obtenir une image de la situation dans les régions. L'ambiance au sein de l'OFDF présente un grand potentiel d'amélioration, en particulier la confiance dans la direction est perturbée.

En outre, les délégués ont décidé de faire un don de 1000 francs à un projet géré par Solidar Suisse en Roumanie, qui s'occupe de réfugiés ukrainiens.