

Cosa possono aspettarsi i membri da Garanto?

I membri di Garanto che fanno parte dei gruppi di lavoro dell'AFD sono molto spesso confrontati con dichiarazioni negative da parte dei diretti interessati. Ciò ha indotto il comitato centrale a riflettere sulla collaborazione sindacale nell'ambito dei progetti di riorganizzazione. Durante l'ultima seduta ha quindi definito le aspettative che i soci possono pertinentemente avanzare nei confronti dei rappresentanti di Garanto.

Occorre prima di tutto ricordare che la direzione dell'AFD adotta le decisioni di principio senza discuterne con Garanto e senza consultarlo. Non abbiamo quindi nessuna possibilità di intervenire e non abbiamo nessun ruolo di decisore. A seconda della fase in cui Garanto viene coinvolto, abbiamo un influsso più o meno importante sull'attuazione. In ogni caso, i rappresentanti di Garanto si impegnano per il personale.

Sicurezza del posto di lavoro

Per Garanto è essenziale che i collaboratori direttamente interessati da una riorganizzazione possano continuare a lavorare per l'AFD. Non sono previsti licenziamenti e non ce ne saranno nemmeno nell'ambito di DaziT o di altre riorganizzazioni. Lo ha ribadito più volte anche il direttore Bock e lo prendiamo in parola.

Ci impegniamo inoltre a favore dei collaboratori più anziani dell'AFD affinché possano continuare a lavorare possibilmente fino all'età di pensionamento auspicata.

Sicurezza del luogo di servizio

In caso di ristrutturazioni o riorganizzazioni i collaboratori hanno la certezza di mantenere il luogo di servizio. L'Amministrazione cerca di evitare trasferimenti inutili. Tali misure sono disposte solo in casi eccezionali. Si parte dal principio che al dipendente possa essere imposta un'ora di viaggio. In caso di trasferimento viene corrisposta un'indennità (tempo di lavoro, spese di viaggio).

Salario

Ci impegniamo per una garanzia del salario e contro la classificazione in classi inferiori.

Work-Life Balance

La conciliabilità tra vita privata e vita professionale non deve essere compromessa. Bisogna mirare a soluzioni di homeoffice e vagliare modelli di lavoro innovativi.

Codecisione

I diretti interessati possono e devono annunciarsi a Garanto. Riceveranno una risposta nel giro di una settimana. I rappresentanti di Garanto sono molto interessati a uno scambio di informazioni. Ci aspettiamo però anche la massima trasparenza dai diretti interessati.

Formazione e perfezionamento

Garanto si adopera affinché i requisiti necessari per adempiere i nuovi compiti siano acquisiti attraverso una formazione e un perfezionamento mirati.

Garanto non è responsabile per le decisioni dell'AFD. Noi ci impegniamo per garantire soluzioni valide e sostenibili.

Il comitato centrale