

# & Famiglia & Lavoro

**Devono andare a braccetto!**

Una campagna della Comunità di negoziazione del personale  
della Confederazione:

APC | SSP | Garanto | APfedpol



**Newsletter 1** | 04.09.2018

L'ultimo sondaggio condotto tra il personale lo conferma: **la conciliabilità tra lavoro e impegni familiari è per molti dipendenti fonte di stress**. L'Amministrazione dovrebbe facilitare il compito al proprio personale, non renderglielo più difficile, tanto più che ciò torna a vantaggio anche dei datori di lavoro. Per evitare che la flessibilità dell'organizzazione del lavoro si trasformi in una trappola, bisogna offrire concretamente ai dipendenti uno spazio di manovra più ampio.

**La Comunità di negoziazione del personale della Confederazione lancia ora una campagna** sul tema della conciliabilità e sottopone al Consiglio federale richieste concrete che sfoceranno nella revisione dell'OPers.



## **E voi, cosa ne pensate? Quali sono le esigenze\* che vi sembrano più importanti?**

Vi ringraziamo del tempo che dedicherete al nostro sondaggio <https://it.surveymonkey.com/r/VCJG6RH> Vi preghiamo di scegliere almeno tre richieste che vi sembrano importanti.



## **Save the date!**

Ne discuteremo poi con il **consigliere federale Ueli Maurer** il **28 novembre** alle 18.00 durante un incontro pubblico organizzato dalla CNPC all'albergo Kreuz di Berna.

Restiamo a disposizione per eventuali domande, informazioni o colloqui.

\* Vedi retro

## Campagna *famiglia & lavoro* | Le nostre richieste



1. Viene concesso **un congedo pagato di quattro mesi** al massimo per assistere un familiare ammalato.
2. **Un congedo genitoriale di due mesi completa il congedo maternità/paternità.** L'Amministrazione federale partecipa in congrua misura alla perdita di salario.
3. **Più flessibilità in materia di orario di lavoro** per chi deve fornire assistenza e cure: aumento delle ore negative ammesse.
4. Tutti i dipendenti, anche quelli senza figli, devono poter ridurre la loro percentuale lavorativa **fino al 60%**.
5. **Tutti i posti vacanti vengono messi a concorso in linea di principio all'80-100%.** Non ci saranno più concorsi per impieghi a tempo pieno.
6. Tutti i dipendenti hanno **il diritto di tornare al tempo pieno** dopo aver lavorato temporaneamente a tempo parziale. Il datore di lavoro è tenuto a fornire una giustificazione nei casi in cui ciò non fosse possibile.
7. Per i congedi maternità e altre assenze prolungate vengono creati **posti di lavoro sostitutivi a tempo determinato.**
8. I collaboratori possono lavorare **al domicilio (home office) e il lavoro svolto sul tragitto casa-lavoro** è considerato tempo di lavoro.

### Devono andare a braccetto !

---



**Pagina della campagna:**

<https://garantonew.incms.net/it/home/famiglia-lavoro/>